

甲田果樹園の  
農福連携

甲田 雅峰

# 経営概要

- 兄弟でリンゴとブドウを分担して果樹園を経営
- リンゴ:面積 1h
- 品種 フジ、つがる、秋映
- ブドウ:面積1h
- 品種 ナガノパープル、巨峰、シャインマスカット

# 栽培

リンゴ

高密植栽培、ワイ化栽培

ぶどう

短梢、中梢、長梢剪定

# 農福連携を始めたきっかけ

- 2022年暮れに上田市の農福連携推進会議に農福連携で福祉事業所に業務委託出来ないか相談した
- なかなか委託先が見つからないまま2023年12月に上田市の農業青年部の研究発表会にセルフ協議会の須江さんが農福連携事例報告をして頂いた
- 2024年にセルフ協議会から連絡があり上田市のワズブリッジさんを紹介頂き契約に至った
- 出来るだけ長期に働ける事を優先して周年作業を提供。農園にとっても累積している作業を片付けるチャンス
- 時給契約でりんご、ブドウの管理作業を毎日2時間 利用者3, 4人とスタッフに来てもらえる様に契約した

# 委託作業

- まだ寒い3/4から剪定後の傷をペーストでカバーする作業で開始
- 続けて幹の皮むき作業: 忙しく何年も剥けていなかった
- りんご受粉作業: 授粉用の花粉集めの花摘み
- 剪定枝の片付け: 剪定後に随時片付けてくれて選定に集中出来た
- 摘果作業: 色々な作業を取ってもらう事で摘果剤が適期に丁寧に来た
- その結果僅かな摘果で済みワズズさんをお願いした
- 除草: 暑い時期にはワズズさんの提案で8時~10時の夏時間を適応
  - りんご園のつる草は大敵で茂ると着果不良の元
- りんご収穫11月下旬

# ブドウの剪定後のケアと幹の皮むき

- 3/4剪定後のケア コーティング剤の塗布



- 3/7幹の皮むき  
雪の中でも頑張った



# ブドウの幹の皮むき

- 普段充分出来ていなかったが綺麗に作業が進んだ
  - 3/28 4/5
- 害虫防除に重要



# りんごの授粉用の花摘み4/26



# ゴールデンウィークの出勤

- 福祉事業所は20日/月の出勤予定
- ゴールデンウィークも土日以外は作業日
- 機械部品等の内職は工場の稼働に合わせている為に作業が少ない
- 事業所からの提案でその期間に10名程で果樹園作業をして頂いた
- 果樹園も丁度繁忙期でお互いにWinWin

# 剪定枝の片付け5/23

- 一人では片付けが後手に回る作業が進んで有難い



# りんご摘果6/5

- りんごの摘果は農福連携のお陰で作業に余裕が生まれて適期に摘果剤を丁寧に散布する事でパートさん無しでワズズさんだけで出来た
- 脚立も安全に使えた



# 巨峰ブドウの花穂整形6/7

- 初めての花穂形成 徐々に慣れたが事前の練習が必要だった



# 除草7～10月

- 果樹園の除草は重要  
も影響
- 特につる草をしっかりと処理しないとリンゴの着色に



# サマータイムの設定

- 8、9月は猛暑で8時～10時作業を事業所が提案
- 10時までだと比較的涼しい時期に作業が出来た
- 利用者が将来就労する為のトレーニングとしても出勤時間を早める事は有効とのお話
- 夏の農福連携にサマータイムは有効な考え方

# りんごの防寒 藁巻

- りんごの幹は凍ると傷みが入る 藁を巻いて防寒が必要
- 忙しいと出来ない年が多いがワンズブリッジさんが1か月で仕上げてくれた
- 氷点下の日でも果樹園は意外と暖かい



# 1月からブドウの剪定開始

- シャインマスカットの剪定開始
- 1本で数十mも枝が張る巨木も12年ぐらい



# 冬季も除草作業

- りんごの若木の畑が草だらけ
- 枯れているからほっといて良い様に思えても冷気が籠る
- 利用者は除草は楽しいと言ってくれる



# 1年間の作業

- 3、4月 : ブドウ剪定処理、幹皮むき
- 4、5月 : りんご花集め、剪定枝片付け
- 6月 : ブドウ花穂整形 りんご摘果
- 7、8月 : 除草
- 9、10月 : 高温の為週2日 除草
- 11月 : 収穫
- 12月 : りんご幹の藁巻
- 1、2月 : 週2日 藁巻 除草

# 農福連携は投資

- 今後農業をする上で人手不足は恒常的な問題
- 手が回らずにしないで済むが出来ていない作業が累積
- 福祉事業所と提携する事で安定的に委託出来る
- パートさんに頼んでも慣れるまでには時間が必要
- 一所懸命に作業してくれる障がいの方達には果樹作業が難しいという先入観を与えないシンプルな説明を心掛けた
- 作業を覚えて習熟するには時間がかかる: 投資と考えて焦らずに慣れるのを待つようにした
- 障がい者でも一般の人手も出来るかなとジロジロ見られると緊張するもの: 出来るだけ任せて口出ししない様に心掛けた

# ワンズブリッジさんの働き

- 来てくれる利用者もスタッフも日替わりが多いがスタッフの方は動画で撮影して作業のポイントの申し送りが上手で助かった
- 作業は慎重で決して早くはないが毎日の積み重ねで作業が片付いていった
- ゴールデンウィーク期間も事業所は連休でなく、逆に内職作業が途絶える数日は人員を増加して10人ぐらいで来てくれた
- 毎日来てくれることで雑用から解放されて重要な作業に専念出来る事で全体の経営が上手く回った
- 1年間の作業のお陰で圃場周辺のつる草や剪定枝の片付け等すべきことが出来て整然とした圃場になってきた

# 2025年に向けて

- 1年間継続して作業頂いて圃場に手が入って管理が行き届いた
- 2025年も同じ様に綺麗にして行きたい場所が沢山ある
- 利用者さん、スタッフさんの負担が軽減できるような報連相、作業を心がけたい
- 主要な管理作業は経験して貰えたので特に難しい作業の練習方法等を工夫してスムーズに作業して貰える様にしていきたい
- 連休の扱いやサマータイム等必要な事を相談して解決して行くお付き合いを深めたい
- 人手不足で困っている生産者に農福連携の良さを知ってもらう機会を増やしていきたい

ご清聴ありがとうございました